

株式会社 富冷 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 令和6年 8月 1日～ 令和9年 7月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を30%以上にする

<対策>

● 令和6年 8月～各職場における休業者の業務カバー体制の検討(代替要員の確保、
業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など)・実施

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職への周知、協力依頼

を行う。

<対策>

● 令和6年 8月～ リーフレットの作成管理職への周知及び協力依頼

● 令和6年 8月～ 部署内に該当者が発生都度説明